

**Автономная некоммерческая организация дополнительного образования
«МЕЖДУНАРОДНЫЙ ЦЕНТР ОБУЧЕНИЯ»
(АНО ДО «Международный центр обучения»)**

УТВЕРЖДАЮ

Директор _____ А.А. Осипов

«31» августа 2021 г.

Принято на заседании

Педагогического совета

Протокол № 01

от «31» августа 2021 г.



ПОЛОЖЕНИЕ
О соотношении учебной и другой педагогической
работы преподавателей АНО ДО «Международный центр
обучения»

1. Общие положения

1.1. Положение о соотношении учебной и другой педагогической работы преподавателей АНО ДО «Международный центр обучения» (далее – Организация) разработано на основе нормативных документов, регламентирующих трудовое право и нормы рабочего времени преподавателей: Трудового Кодекса РФ, Закона «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ от 29.12.2012 года, Приказа Министерства образования и науки РФ от 22.12.2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», Приказа Минобрнауки России от 11.05.2016 N 536 "Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность", Устава и Правил внутреннего трудового распорядка Организации (далее - Положение).

1.2. Настоящее Положение регулирует соотношение учебной и педагогической работы преподавателей в пределах учебной недели или учебного года.

1.3. Настоящее Положение распространяется на всех штатных преподавателей Организации, работающих на условиях трудового договора.

1.4. Для преподавателей в Организации установлена почасовая система оплаты труда, в соответствии с которой преподаватель получает заработную плату в зависимости от отработанных часов.

2. Режим рабочего времени преподавателей

2.1. Выполнение педагогической работы преподавателями по дополнительным общеобразовательным программам характеризуется наличием установленной в учебных планах учебной нагрузкой (нормы времени для выполнения педагогической работы), связанной с преподавательской работой по соответствующим образовательным программам. Преподаватели самостоятельно определяют время выполнения другой части педагогической работы по программам дополнительного образования которая не конкретизируется по количеству часов (которая включена в стоимость одного академического часа преподавателя).

2.2. Режим рабочего времени для преподавателя устанавливается учебными планами, учебным расписанием, правилами внутреннего трудового распорядка. Объем учебной нагрузки (педагогической работы) преподавателю устанавливается исходя из количества часов по учебному плану и учебным программам, образовательным программам, обеспеченности педагогическими кадрами, других условий работы. Учебная нагрузка (педагогическая работа) может меняться в течение учебного года в зависимости от набора учебных групп. При этом если работа для преподавателя является основным местом работы, и его недельная нагрузка составляет менее 12 академических часов, то Организация имеет право увеличить учебную нагрузку, но не более чем до 36 часов в неделю.

2.3. Другая часть педагогической работы преподавателей, которая не конкретизирована по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей и предусмотренных Правилами внутреннего трудового распорядка, регулируется планами работы, в том числе личными планами преподавателей и может быть связана с:

- выполнением обязанностей, связанных с участием в работе педагогических, методических советов, работой с родителями (законными представителями),

- проведением консультаций, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой;

- организацией и проведением методической, диагностической, аналитической и консультативной помощи родителям (законным представителям);

- временем, затраченным непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию обучающихся, изучению их индивидуальных особенностей, интересов и склонностей;

- разработка (самостоятельно или в коллективе) образовательных программ, в том числе учебных планов, календарных учебных графиков, курсов, модулей, методических материалов и иных компонентов образовательных программ;

-выполнением дополнительно возложенных на педагогических работников обязанностей, непосредственно связанных с образовательным процессом, с соответствующей дополнительной оплатой труда;

-периодическими кратковременными дежурствами в Организации в период образовательного/воспитательного процесса, которые при необходимости могут организовываться в целях обеспечения порядка и дисциплины во время подготовки и проведения различных мероприятий, в соответствии с расписанием и общим планом мероприятий, а также в целях обеспечения безопасного режима работы Организации.

2.4. Дни недели (периоды времени, в течение которых Организация осуществляет свою деятельность), свободные для преподавателей от проведения учебных занятий по расписанию, от выполнения иных обязанностей, регулируемых графиками и планами работы, педагогический работник может использовать для повышения квалификации, самообразования, подготовки к занятиям и т.д.

2.5. При составлении расписаний занятий Организации обязано исключить нерациональные затраты времени работников, ведущих преподавательскую работу, с тем чтобы не нарушалась их непрерывная последовательность и не образовывались длительные перерывы между каждым занятием, которые для них рабочим временем не являются.

Длительные перерывы (более двух часов) между занятиями при составлении расписания допускаются только по письменному заявлению преподавателей.

2.6. Организация реализует обучение по дополнительным общеобразовательным программам круглогодично, без каникулярных перерывов. Таким образом для преподавателей Организации не установлен режим рабочего времени педагогических работников в каникулярное время.

3. Определение учебной нагрузки педагогическим работникам

3.1. Объем учебной нагрузки преподавателям устанавливается, исходя из количества часов по учебному плану образовательной программы, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в Организации. Учебная нагрузка преподавателя регулируется расписанием Организации.

3.2. Учебная нагрузка (педагогическая работа) по конкретной образовательной программе не может меняться в течение учебного периода. Учебная нагрузка может меняться в случае, если преподаватель работает по нескольким учебным направлениям (объединениям) в зависимости от набора (открытия) учебных групп по конкретной образовательной программе.

3.3. Если работа для преподавателя является основным местом работы, и его недельная нагрузка составляет менее 12 академических часов, то Организация имеет право увеличить учебную нагрузку, но не более чем до 36 часов в неделю.

Любое изменение объема учебной нагрузки возможно только по соглашению сторон, закрепленному в дополнительном соглашении к Трудовому договору.

3.4. Учебная нагрузка преподавателей, принятых на работу на неопределенный срок и находящихся к началу учебного года (периода, при краткосрочных образовательных программах (курсах)) в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет либо ином отпуске, устанавливается при распределении его на очередной учебный год (период, при краткосрочных образовательных программах (курсах)) на общих основаниях и передается на этот период для выполнения другими педагогическим работникам.

4. Режим рабочего времени работников в период отмены для обучающихся учебных занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям

4.1. Периоды отмены учебных занятий для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям являются не рабочим временем преподавателей Организации.

4.2. Отмененные учебные занятия переносятся на другую дату и время, которое является рабочим временем преподавателя.

5. Заключительные положения

5.1. В случае изменения действующего законодательства Российской Федерации и/или Устава Организации в части регулируемых отношений, настоящее Положение приводится в соответствие с изменениями.

5.2. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения в порядке, предусмотренном уставом Организации. Срок действия Положения не ограничен.